



Interfems

verksamhetsberättelse 2025

Innehållsförteckning

INLEDNING.....	2
MEDLEMMAR.....	2
MEDLEMSAKTIVITETER.....	2
ÅRSMÖTE OCH FÖRTROENDEVALDA.....	2
STYRELSENS ARBETE.....	3
PROJEKT OCH BEVILJADE MEDEL.....	3
ANSTÄLLDA.....	3
UTBILDNINGAR.....	4
MATERIAL.....	4
EKONOMISK SAMMANFATTNING.....	4

Inledning

Interfem är en feministisk antirasistisk tankesmedja och resurscenter för kvinnor och transpersoner som blir rasifierade. Föreningen har som ändamål att bland sina medlemmar och hos allmänheten öka kunskap och medvetenhet om strukturell rasism och sexism i ett samhälle präglad av ojämn resursfördelning, och hur dessa interagerar med varandra och andra former av diskriminering, förtryck och maktrelationer i samhället, samt att föra ett feministiskt och antirasistiskt förändringsarbete. Interfems verksamhet bygger på ett intersektionellt och normkritiskt genusperspektiv. Föreningen är partipolitiskt och religiöst obunden.

Medlemmar

Under 2025 hade Interfem 126 stycken medlemmar varav 108 kvinnor, 5 transpersoner, 5 som valde annat och 8 män i slutet av december 2025.

Medlemmars aktiviteter

Under december 2025 arrangerade Interfem medlemsträff i Stockholm. Medlemmar har nåtts av nyhetsbrev och Interfems sociala medier och blogg som varit välbesökta under året. Interfems medlemmar har också varit delaktiga i projektet Jobba rätt som vänder sig till både arbetsgivare och arbetstagare för en mer rättvis arbetsmiljö och arbetsrätt, samt lyfter frågor om minoritetsstress i yrkeslivet.

Interfems medlemmar har också bidragit till åretsmedlemskampanj som har baserats på konst som framtoogs av medlemmar under 2024. Konsten har lett till merch för nya medlemmar.

Årsmöte och förtroendevalda

Interfems styrelse 2025 - 2026

Interfems årsmöte hölls 12 april 2025 kl. 10-12 via Zoom. På årsmötet valdes Tine Alavi (nyval) till ordförande, Miriam Nabunya (nyval) till viceordförande, och Emmanuelle Sylvain (omval), Madelen Lundin (omval), Angel Mulungi (omval) till ledamot.

På årsmötet valdes Valberedningen med Carla da Costa Bengtsson (omval), Wendy Francis (omval) och Zakia Khan (omval), samt revisorer Fatme Megahid (omval) till Internrevisor och Cecilia Carlsson (omval) till Auktoriserad revisor.

Styrelsens arbete

Styrelsen har haft ett fysiskt styrelsemöte och X digitala möten 2025 utöver det konstituerande mötet.

Mellan styrelsemötena har ordförande och övriga ledamöter haft kontinuerliga avstämningar och möten för att driva det praktiska och vardagliga arbetet framåt.

Styrelsen har även fattat flera mailbeslut för effektiv hantering av beslut löpande under året.

Styrelsen har under året bland annat arbetat med att slutredovisa projektet Jobba rätt år 1, ansöka om nya projekt och stärkt utbildningsverksamheten.

Styrelsen har under året även fortsatt ett samarbete med Amphi produktion som ska öka och utveckla Interfems utbildningsverksamhet.

Projekt och beviljade medel

Interfem blev beviljad 1 155 500 kr i projektbidrag för 2025 från MUCF för projektet Jobba rätt! År 2

Anställda och konsultuppdrag

Interfem har under 2025 haft följande anställda och konsultuppdrag:

- Heltidsanställning av projektledare Emilia Mirani i MUCF projektet Jobba rätt!
- Konsultuppdrag: Kommunikatör Niki Chalusi som har ansvarat för kommunikation i projektet Jobba rätt!
- Konsultuppdrag: Ekonom Zakia Khan som har bokfört Interfems ekonomi.
- Konsultuppdrag: Tine Alavi som har samordnat i projektet NIKK, samt bokfört och producerat filmmaterial i MUCF jobba rätt! År 2

Utbildningar

Interfem har under 2025 arrangerat dessa utbildningar:

Jobba rätt! (projektår 1)

Fysiska utbildningar:

Utbildningsserie i samarbete med RFSL Stockholm

Projektledare för Jobba rätt! Emilia Mirani och Jenny Eiseb Söderstrand (RFSL Stockholm)

Målgrupp: arbetsgivare, chef, HR-personal, skyddsombud och medarbetare.

Utbildningstillfälle 1: Bygg tillit för en trygg och inkluderande arbetsmiljö

Utbildningstillfälle 2: Minoritetsstress - från utmaning till förändring

Utbildningstillfälle 3: Minoritetsstress - navigera konflikter med kontakt och respekt

Utbildare: Sumbu Temo, masterexamen i psykologi med särskilt fokus på stress, rättigheter och läkning

Tema: Arbetsrelaterad minoritetsstress

Målgrupp: ABF Stockholm

Digitala utbildningar:

Utbildare: Monica Amante, facklig rådgivare Fackförbundet ST

Tema: Navigera rättigheter, diskriminering och arbetsrelaterad minoritetsstress

Målgrupp: arbetstagare med egna erfarenheter av rasism och arbetsrelaterad minoritetsstress

Utbildare: Monica Amante, facklig rådgivare Fackförbundet ST

Tema: Antirasism i praktiken (på arbetsplatsen)

Målgrupp: arbetsgivare, chef, HR-personal, skyddsombud och medarbetare.

Utbildare: Sumbu Temo, masterexamen i psykologi med särskilt fokus på stress, rättigheter och läkning

Tema: Från Stress till Styrka Hantering av arbetsrelaterad minoritetsstress

Målgrupp: arbetstagare med egna erfarenheter av rasism och arbetsrelaterad minoritetsstress

Utbildare: Emmanuelle Sylvain, Rekrytera rätt konsult.

Tema: Rekrytera rätt utbildning

Målgrupp: RFSU - lokala och nationella valberedningar

Jobba rätt (år 2)

Fysiska utbildningar

Utbildare: projektledare Jobba rätt! Emilia Mirani

Tema: Bemötande och copingstrategier för att hantera och minska minoritetsstress

Målgrupp: Stjärnjouren

Utbildare: projektledare Jobba rätt! Emilia Mirani och Jenny Eiseb Söderstrand (RFSL Stockholm)

Tema: Bygg tillit för en trygg och inkluderande arbetsmiljö

Målgrupp: Arrangerad av RFSL Stockholm Hbtqi-dagen 2025, en utbildningsdag för att stärka kompetensen inom inkludering, bemötande och mänskliga rättigheter

Utbildare: projektledare Jobba rätt! Emilia Mirani

Tema: Självmedkänsla & självomhändertagande utifrån minoritetsstress & coping

Målgrupp: RFSUs separatistiska nätverk för medarbetare som riskerar att utsättas för rasism

Programmet för Antirasistiska strategier - Jobbat rätt

Utbildare projektledare Jobba rätt! Emilia Mirani

Målgrupp: chefer, HR, skyddsombud, fackliga företrädare och medarbetare

Uppstartsträff heldag:

Vad innebär strategiskt antirasistiskt arbete och varför behövs det?

Arbetsrelaterad minoritetsstress

Medverkande utbildare: Diskrimineringsbyrån Stockholm Norr

Lagen som verktyg

Digital utbildning

Tema: Bygg tillit med medvetenhet om minoritetsstress och majoritetsro

Material

Under år 2025 har Interfem fått ett antal materialbeställningar av böckerna Rekrytera rätt och Minoritetsstress som E-böcker samt några beställningar av fysiska böcker.

Ekonomisk sammanfattning

Interfem har under året haft intäkter från projektbidrag från MUCF, medlemsavgifter, utbildningar och materialbeställningar.