

Interfems verksamhetsplan 2025

Innehållsförteckning

| | |
|-----------------------------------------------------|---|
| OM INTERFEM..... | 2 |
| FOKUSOMRÅDEN..... | 2 |
| MEDLEMSTRÄFFAR..... | 2 |
| KOMMUNIKATION..... | 2 |
| STYRELSENS INTERNA ARBETE OCH STYRELSEMÖTEN..... | 2 |
| PROJEKT OCH BEVILJADE MEDEL..... | 3 |
| ANSTÄLLDA..... | 3 |
| UTBILDNINGAR..... | 3 |
| MATERIAL..... | 3 |
| EKONOMI..... | 3 |

Om Interfem

Interfem är en feministisk antirasistisk tankesmedja och resurscenter för kvinnor, transpersoner och icke-binära som blir rasifierade. Föreningen har som ändamål att bland sina medlemmar och hos allmänheten öka kunskap och medvetenhet om strukturell rasism och sexism i ett samhälle präglad av ojämn resursfördelning, och hur dessa interagerar med varandra och andra former av diskriminering, förtryck och maktrelationer i samhället, samt att föra ett feministiskt och antirasistiskt förändringsarbete. Interfems verksamhet bygger på ett intersektionellt och normkritiskt genusperspektiv.

Föreningen är partipolitiskt och religiöst obunden.

Fokusområden 2025

- Öka projektverksamhet inom Interfem.
- Stärka Interfems utbildningsverksamhet.
- Stärka styrelsens interna arbete.
- Stärka Interfems målgrupp och community.
- Stärka det Nordisk antirasistiska och feministiska nätverket.

Medlemsträff

Interfem vill hålla i lokala medlemsträffar under 2025 för att stärka lokal organisering och community. Vi ser ett stort behov av att medlemmar träffas samt stärker antirasistisk och feministisk organisering och aktivism.

Kommunikation

Interfem vill under 2025 öka sitt kommunikationsarbete och strategier för att nå en större och bredare målgrupp.

Interfems mål är:

- att fler får vetskap om Interfemsarbete och väljer att bli medlemmar.
- att fler medlemmar engagerar sig i Interfem.
- att fler deltar på aktiviteter.

Detta genom att följa kommunikationsstrategin som togs fram av kommunikatören 2022 med bland annat strategiskt arbete i relation till nyhetsbrev och informationsspridning.

Styrelsens interna arbete och styrelsemöten

Interfem kommer under 2025 att vilja stärka styrelsens interna arbete och effektivisera interna processer och skapa hållbara strukturer.

Styrelsen beräknas sammanträda på styrelsemöten minst 5 gånger under året.

Projekt och beviljade medel

Under 2025 kommer styrelsen att fokusera på att ansöka om fler projekt och utveckla utbildningsverksamheten. Under tidigt 2025 har styrelsen ansökt om projektbidrag hos MUCF om rättvis arbetsmiljö och arbetsrätt och inväntar beslut.

Anställda och konsultuppdrag

Interfem vill under 2025 ge konsultuppdrag till följande roller och/eller personer:

- Emilia Mirani som projektledare (projektanställd)
- Revision av Cecilia Carlsson som gör Interfems årsbokslut.
- Zakia Khan som redovisningsekonom inför projektredovisningar, bokföring och bokslut.
- Tine Alavi som filmproducent och grafisk designer i projektet Jobba rätt!
- Fler uppdrag och anställningar kan tillkomma vid ytterligare projektbidrag.

Utbildningar

Genom Interfems samarbete med Amphi Produktion kommer utbildningar att utföras av aktiva medlemmar i Interfem som arbetar på Amphi Produktion. Vidare kommer Interfem att öka marknadsföring av utbildningarna och vidareutveckla verksamheten.

Material

Interfem fortsätter under 2025 att sälja material såsom Minoritetsstressmaterialet, Rekrytera rätt m.m.

Ekonomi

Interfem har under 2025 intäkter i form av projektbidrag från MUCF, samt medlemsavgifter och materialbeställningar. Under året kan det även tillkomma flera projekt och intäkter från utbildningar m.m.