



Interfems

verksamhetsberättelse 2023

Innehållsförteckning

INLEDNING.....	2
MEDLEMMAR.....	2
ÅRSMÖTE OCH FÖRTROENDEVALDA.....	2
STYRELSENS ARBETE.....	2
PROJEKT OCH BEVILJADE MEDEL.....	3
ANSTÄLLDA.....	3
UTBILDNINGAR.....	3
MATERIAL.....	3
EKONOMISK SAMMANFATTNING.....	3

Inledning

Interfem är en feministisk antirasistisk tankesmedja och resurscenter för kvinnor och transpersoner som blir rasifierade. Föreningen har som ändamål att bland sina medlemmar och hos allmänheten öka kunskap och medvetenhet om strukturell rasism och sexism i ett samhälle präglad av ojämna resursfördelning, och hur dessa interagerar med varandra och andra former av diskriminering, förtryck och maktrelationer i samhället, samt att föra ett feministiskt och antirasistiskt förändringsarbete. Interfems verksamhet bygger på ett intersektionellt och normkritiskt genusperspektiv. Föreningen är partipolitiskt och religiöst obunden.

Medlemmar

Interfem hade 157 st betalande medlemmar varav 131 kvinnor, 12 transpersoner och 3 som valde annat och 11 män i slutet av december 2023. Resten av medlemmarna har valt att inte tala om sin könsidentitet i samband med att de blev medlemmar.

Årsmöte och förtroendevalda

Interfems styrelse 2023 – 2024

Interfems årsmöte hölls 11 mars 2023 via Zoom. På årsmötet valdes Tine Alavi (omval) till ordförande, Carolin Gadallah (omval) till vice ordförande, Angel Mulugi (omval) till kassör, och Emmanuelle Sylvain (nyval) till sekreterare, och Wendy Francis (nyval) till ledamot.

På årsmötet valdes Valberedningen med Carla da Costa Bengtsson (omval) och Zakia Khan (omval), samt revisorer Andréa Thibault (omval) till Internrevisor och Cecilia Carlsson (omval) till Auktoriserad revisor.

Styrelsens arbete

Styrelsen har haft två fysiska styrelsemöte 2023 utöver det konstituerande mötet.

Mellan styrelsemötena har ordförande och övriga ledamöter haft kontinuerliga avstämningar och möten för att driva det praktiska och vardagliga arbetet framåt.

Styrelsen har även fattat flera mailbeslut för effektiv hantering av beslut löpande under året.

Styrelsen har diskuterat och beslutat om rutiner för ansvar för kommunikation och ekonomi i enlighet med verksamhetsplan 2023. Vidare beslutades även att arvoda Niki Chalusi som kommunikatör. Zakia Khan har varit bokföringsansvaret då vi inte hade möjlighet att arvoda en extern person för arbetet. Zakia Khan har också arvoderats i enlighet med verksamhetsplan 2023.

Styrelsen har under året arbetat med att öka medlemaktiviteter och engagemang, arbetat med kommunikation, ansökt om statsbidrag för 2024 och drivit projektet *NIKK, Nordiskt antirasistiskt och feministiskt nätverk med fokus på minoritetsstress*.

Styrelsen har i samarbete med arvoderad kommunikatör Niki Chalusi arbetat med ökad fokus på att stärka Interfems kommunikationskanaler på Instagram, Mailchimp och Facebook, samt startat ett LinkedIn konto och Eventbrite konto. Interfems synlighet har ökat under 2023 till följd av ökad kommunikationsarbete. Under 2023 har styrelsen även startat en blogg på Interfems hemsida med ökad spridning på sociala medier, samt möjliggjort ett bättre integrerat medlemssystem via hemsidan.

Styrelsen har under året även påbörjat ett samarbete med Amphi produktion som ska öka och utveckla Interfems utbildningsverksamhet. Samarbetet planeras fortsätta under 2024.

Under 2023 har styrelsen förnyat Interfems hemsida och uppdaterat medlemsregistreringen för lättare hantering. Även en webbshop har utvecklats på hemsidan.

Löpande under 2023 har styrelsen planerat två medlemsträffar i samband med det första nordiska nätverksmötet under NIKK projektet. Nätverksträffarna och medlemsträffen hölls i Oslo den 8-10 september 2023 och i Köpenhamn 1-3 mars 2024 med deltagare från Sverige, Norge och Danmark. NIKK projektet fortsätter fram till september 2024 och det planeras ytterligare en nätverksträff under 2024.

I december 2023 planerades det även en medlemskampanj där nya och förnyade medlemskap fick Interfems bok *Rekrytera rätt*.

I december 2023 startade styrelsen tillfälligt en satsning för medlemsgrupper att söka om medlemscash för medlemsträffar lokalt runt om i Sverige. Under december har medlemmar från Skåne och Göteborg haft lokala medlemsträffar.

Styrelsen har även arbetat med intern kommunikation och överfört dokumentation till Google workspace. Emailadressar har även överförts till Gmail.

Projekt och beviljade medel

Under mandatperiod har styrelsen ansökt om statsbidrag för 2024 från Jämställdhetsmyndigheten men har inte beviljats bidrag till följd av ett misstag i medlemsregistret i beräkningen av antalet kvinnor. Beslutet överklagades men fick avslag.

Interfem blev beviljad, 447 402 kr i statsbidrag för 2023 från Jämställdhetsmyndigheten och har fokuserat på att förbättra kommunikationsarbetet, hållit i medlemsträffar och medlemsaktiviteter samt stärkt Interfems blogg.

Anställda och konsultuppdrag

Interfem har under 2023 inte haft några anställda men har haft konsultuppdrag.

- Kommunikatör Niki Chalusi som har ansvarat för kommunikationsstrategi, stärka Interfems sociala medier, marknadsföra arrangemang och skicka ut nyhetsbrev.
- Bokföringsansvarig Zakia Khan som har bokfört Interfems ekonomi.
- Tine Alavi som har samordnat i projektet NIKK, samt delegerat arvoderade uppdrag till workshophållare och arrangörer inom projektet.

Utbildningar

Interfem inledde under 2023 ett samarbete med Amphi Produktion för utbildningar i Rekrytera rätt. Utbildningarna hålls av personal på Amphi Produktion. Utbildningarna hålls av aktiva Interfem medlemmar som arbetar på Amphi.

Material

Under år 2023 har Interfem fått ett antal materialbeställningar av böckerna Rekrytera rätt och Minoritetsstress som E-böcker.

Ekonomisk sammanfattning

Interfem har under året haft intäkter från Jämställdhetsmyndigheten, projektbidrag från NIKK, samt medlemsavgifter, utbildningar och materialbeställningar.

Interfems totala omsättning 2023 var 628 490 kr och resultatet blev 1119 kr i överskott.