



INTERFEM

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2021

ORGANISATIONSNUMMER: 802438-6115

Innehållsförteckning

INLEDNING.....	2
MEDLEMMAR.....	2
ÅRSMÖTE OCH FÖRTROENDEVALDA.....	2
STYRELSE.....2
REVISORER.....	2
VALBEREDNINGEN.....	2
STYRELSENS ARBETE.....	3
PROJEKT OCH BEVILJADE MEDEL	
.....	4
ANSTÄLLDA.....	
.....	4
UTBILDNINGAR.....	5
MATERIAL.....	
.....	5
EKONOMISK SAMMANFATTNING.....	5

Inledning

Interfem är en feministisk antirasistisk tankesmedja och resurscenter för kvinnor och transpersoner som blir rasifierade. Föreningen har som ändamål att bland sina medlemmar och hos allmänheten öka kunskap och medvetenhet om strukturell rasism och sexism i ett samhälle präglad av ojämn resursfördelning, och hur dessa interagerar med varandra och andra former av diskriminering, förtryck och maktrelationer i samhället, samt att föra ett feministiskt och antirasistiskt förändringsarbete. Interfems verksamhet bygger på ett normkritiskt genusperspektiv. Föreningen är partipolitiskt och religiöst obunden.

Medlemmar

Interfem hade 126 st betalande medlemmar varav 58 kvinnor, 4 transpersoner och 5 som valde annat och 4 män i slutet av december 2021. Resten av medlemmarna har valt att inte tala om sin könsidentitet i samband med de blev medlemmar.

Interfem som organisation har varit medlem i Solidaritetshuset samt Antidiskrimineringsbyrån Väst.

Årsmöte och förtroendevalda

Styrelse 2021 – 2022

Interfems årsmöte hölls 9 maj 2021 via Zoom. Vid årsmötet valdes Madelene Lundin till Ordförande och Mimmie Håkansson till Vice-Ordförande. Till Styrelseledamöter valdes Tzighe Kifle, Angel Mulungi, Nathaly Salas och Jessie McLaughlin. Till suppleanter valdes Katarzyna Konkol, Carolin Gadallah och Helena Sandahl.

Revisorer

Naome Ruzindana valdes till internrevisor och Cecilia Carlsson valdes till Interfems auktoriserade revisor.

Valberedningen

På årsmötet 9 maj 2021 valdes Kristin Tran, Birgitta Vega Leyton och Carla da Costa Bengtsson till valberedningen.

Styrelsens arbete

Styrelsen har haft 9 möten under 2021 utöver det konstituerande mötet. Samtliga möten har hållits på Zoom på grund rådande Covid-19 pandemi. Mellan styrelsemötena har ordförande och vice ordförande haft kontinuerliga avstämningar och möten för att driva det praktiska och vardagliga arbetet framåt.

Styrelsen har diskuterat och beslutat om rutiner för ansvar för sociala medier, infomail samt fakturor etc. framförallt vad gäller uppdelning av ansvar mellan ordförande och vice-ordförande. Vidare beslutades även att Zakia Khan tar över bokföringsansvaret då vi inte hade möjlighet att arvoda en extern person för arbetet.

Styrelsen har under året arbetat med att dra ner på kostnader och öka intäkterna då föregående styrelse inte ansökt om statsbidrag för 2021 och vi har därmed haft begränsade ekonomiska resurser. Styrelsen har mot bakgrund av det ekonomiska läget och att vi inte längre har någon anställd sagt upp mobilabonnemanget hos Hallon och överlåtit kontorsplatsen i Solidaritetshuset, Stockholm. Det material som fanns på kontoret finns numera förvarat i ett hyrt förråd på Shurgard Södermalm. Interfems adress är numera flyttad till Zakia Khan Norrbackagatan 5, 11341 Stockholm.

Löpande under 2021 har styrelsen försökt planera och få till en nationell medlemsträff men pga coronarestriktioner har det inte varit möjligt att genomföra på ett smittsäkert och ansvarsfullt sätt. När väl restriktionerna släppte var det försent för att anordna en träff innan årsmötet 2022. Styrelsen vill dock göra ett medskick att det är av största vikt att en medlemsträff blir av under 2022 då det finns ett stort behov av att få träffas men även för att det helt avgörande för att Interfem som förening ska kunna fortleva.

Styrelsen har även fokuserat på att marknadsföra och arrangera utbildningar om minoritetsstress för att stärka vår position inom detta fält och försöka "rida på den våg" som minoritetsstress haft under 2021 där det bla blev stort medialt fokus efter Hanna Walleens sommarprat i P1. Totalt anordnade vi 4 st utbildningar kring minoritetsstress samt genomförde en digital samtalsgrupp på 6 st tillfällen för Interfems medlemmar under hösten 2021. Vårt egna minoritetstressmaterial har varit efterfrågat och vi har tryckt en ny upplaga på 200 exemplar.

Under 2021 var även Interfem medskribenter till en debattartikel om transpersoner självklara rätt och del inom den feministiska rörelsen tillsammans med Maktsalongen, Lesbisk Makt mfl. Debattartikeln publicerades i ETC 21 juli.



Vi har även sett över våra interna verktyg för att det ska bli så användarvänligt och smidigt som möjligt. Vi har därför bytt mailsystem och köpt in digital signering.

Projekt och beviljade medel

Interfems styrelse fick inleda mandatperioden med att redovisa statsbidraget för 2020 då föregående styrelse inte gjort det i tid. Det medförde en stor oro för föreningens framtid då vi kunde bli återbetalningsskyldiga hela beloppet. Efter ett flertal kompletteringar och inskickade underlag godtog dock Jämställdhetsmyndigheten den försenade redovisningen och vi blev ej återbetalningsskyldiga. Föregående styrelse hade inte heller ansökt om statsbidrag för 2021 och det lämnade föreningen i en osäker ekonomisk situation.

Under denna mandatperiod har styrelsen ansökt om, och blivit beviljade, 348 566 kr i statsbidrag för 2022 från Jämställdhetsmyndigheten. Styrelsen har beslutat att en del av pengarna ska användas till att bekosta en kommande nationell medlemsträff då det finns ett stort behov av att träffas. Styrelsen ser även ett stort behov av att anställa någon för att sköta administrationen och kommunikation (hemsida, sociala medier, infomail och fakturor) på 20-25% då dessa uppgifter idag ligger på styrelsen. I budgeten för 2022 finns det därför budgeterat för en nationell träff samt att kunna anställa en person på 20-25%.

Interfem har drivit projektet BlatteQueers i film 1 augusti 2020 - 31 juli 2021. Projektet riktade sig till hbtqi-personer som har erfarenheter av rasism och är verksamma i filmbranschen. Under 2020–2021 hölls det nätverksträffar och evenemang samt fyra kampanjfilmer som riktar sig till aktörer i filmbranschen, filmbolag och bidragsgivare producerades. En kampanjsida skapades på Interfems hemsidan och där hittar man bla kampanjfilmerna och information om projektet.

Under 2020 fattade dåvarande styrelse beslut om att 4 projektansökningar skulle skrivas under 2021. Projektet "Avstressad -Jämställd psykisk hälsa år 2" fick tyvärr avslag av Jämställdhetsmyndigheten i juni 2021. Motiveringen var att det inte var tillräckligt nytänkande och att det inte var möjligt att genomföra alla de aktiviteter som lagts in. Styrelsen har tillsammans med Emilia Mirani påbörjat samtal kring ett annat projekt som går under arbetsnamnet "Minoritetsstress och Intima relationer". Projektet handlar om vilka konsekvenser minoritetsstress har för intima relationer. och bygger vidare på bla kunskap som Interfem har samlat in i tidigare projekt och kunskap från andra organisationer såsom RFSU, RFSL och Teskedsorden. Pga av den organisatoriska oredan inom föreningen har styrelsen inte haft utrymme tidsmässigt att genomföra en ansökan fullt ut. Emilia har dock påbörjat en grund och det finns goda förhoppningar om att projektet kan skrivas klart under våren 2022.

Anställda

Interfem hade fram till Augusti 2021 två anställda. Anthia Nibitegeka samt Emilia Mirani som



varit föräldraledig. Den 31 Juli tog Anthias Nibitegeka projektanställning inom projektet BlatteQueers i film slut och Emilia Mirani blev uppsagd pga. arbetsbrist. Interfem har sedan dess ingen anställd.

Utbildningar

Under året har vi arbetat för att nå ut med våra utbildningar. Vi har tagit fram flera olika utbildningskoncept, uppdaterat informationen på hemsidan samt annonserat på Facebook. Det resulterade i 7 st utbildningar under hösten 2021. Uppdragstagarna har varit Brage kliniker, Popkollo, Skurups folkhögskola, Illustratörscentrum, Göteborgs stad samt RFSL ungdom. Utbildningarna har haft olika fokus där breddad rekrytering och minoritetsstress varit de vanligast förekommande. Vi har fått in fler utbildningsförfrågningar men pga brist på utbildare har vi varit tvungna att tacka nej. Styrelsen har även tagit fram en uppdaterad prislista samt ny rutin för utbildare. Ny rutin är att om beloppet överstiger 6000 kr behåller Interfem 30% av den totala summan. Om det är lägre än 6000 kr får utbildaren hela beloppet. Under 2021 är det Emilia Mirani, Emmanuelle Sylvain och Madde Lundin som har genomfört utbildningar i Interfems regi.

För medlemmar har Interfem har även bedrivit en virtuell samtalsgrupp om minoritetsstress och intimitet. Emilia Mirani ansvarade för gruppen och den bestod av 6 st digitala tillfällen där 20 st var anmälda men ca 7 st deltog kontinuerligt under samtliga tillfällen. Emilia höll även i en fysisk utbildning om minoritetsstress den 22 oktober i Stockholm där totalt 18 st personer deltog och en digital utbildning där 4 stycken deltog. Utbildningarna var gratis om du var, eller blev, medlem i Interfem. Strategin att göra denna typ av aktiviteter för medlemmar var lyckad då vi fick både gamla och nya medlemmar att komma tillbaka till organisationen.

Material

Totalt inkom 140 beställningar av "Minoritetsstress" och 15 beställningar av "Rekrytera rätt". I slutet av året hade de 250 exemplaren av Minoritetsstress tagit slut och styrelsen beslutade att trycka upp ytterligare 200 exemplar då bedömningen var att efterfrågan på materialet kommer att kvarstå även 2022.

Ekonomisk sammanfattning

Föreningen har under året inte haft någon större intäkter såsom statsbidrag eller nya projektpengar. Detta medförde att styrelsen har fokuserat på att dra ner på kostnader och satsa på att få in fler intäkter via försäljning av material och utbildningar för att säkerställa att det finns en stabil ekonomi till 2022. Interfems totala omsättning 2021 var ca 850 000 kr och resultatet blev ca 40 000 kr plus.