



# INTERFEMS VERKSAMHETSPLAN 2017

FOKUS INTERN ORGANISERING

# INTERFEMS VERKSAMHETSPLAN 2017

FOKUS INTERN ORGANISERING

## Aktivism och politik

---

*Under 2016 har det politiska klimatet förändrats och Interfems röst och aktivism behövs nu mer än någonsin.*

---

Att bedriva aktivism och politik är något som främst legat hos våra medlemsgrupper och därför kommer vi under 2017 att arbeta med att stärka dessa internt. Vi kommer också att arbeta med att stärka vår aktivism och opinionsbildning i samarbete mellan medlemsgrupper och styrelse. I det ingår bland annat utformandet av en plan om extern och intern kommunikation.

Under verksamhetsåret 2016 genomförde arbetsgruppen, mål- och visionsgruppen en enkätundersökning till våra medlemmar. Sammanställningen kommer att presenteras under årsmötet 2017. Planen är att använda resultatet av undersökning för att skapa ett samlande dokument för Interfems riktning i form av ett mål- och visionsdokument eller ett manifest.

- Interfem ska arbeta för att vara en röst i den politiska debatten som främjar vår målgrupp
- Aktivism och politik ska främst bedrivas från lokal nivå där medlemsgrupperna har en central roll men samarbeten kan även ske mellan med styrelsen och medlemsgrupper.
- Interfem ska stötta sina medlemsgrupper för att de skall kunna bedriva aktivism och opinion genom att erbjuda stöd i form av föreningsutveckling.
- Interfem ska utforma en riktning med hjälp av enkätundersökningen som utfördes av mål och visionsgruppen.

# Intern organisering

---

*Fokus under 2017 kommer att ligga på intern organisering, föreningsutveckling och föreningsstöd till befintliga och under året startade medlemsgrupper.*

---

Interfem har historiskt haft svårigheter att skapa strategier för långsiktig aktivism och organisering i våra medlemsgrupper, vi kommer därför under 2017 att arbeta för att bygga upp en struktur och stabilitet för medlemsgrupper genom stöd och föreningsutveckling. Målet är att ha minst 5 verksamma medlemsgrupper under 2017 och 8 verksamma medlemsorganisationer till 2022. Under 2017 kommer vi att utveckla en femårsplan för intern organisering som presenteras till årsmötet 2018. En del av detta arbete kan komma att bestå utav en process att bli ett riksförbund.

## **MEDLEMSFÖRENINGENS UTVECKLING**

- Interfem ska stötta de lokala organisationerna aktivt genom verksamhetsåret och ska arbeta för att ha minst fem verksamma medlemsgrupper under 2017
- Interfem ska uppmuntra och arbeta för att nya initiativ och nya medlemsgrupper ska bildas
- Interfem ska presentera en femårsplan för intern organisering med målen att ha minst 8 verksamma medlemsorganisationer 2022

## **INTERFEM RIKSFÖRBUND**

- Interfem ska undersöka möjligheten att bli ett riksförbund för att decentralisera Interfem och för att nå fler människor i fler olika städer.

## **KOMMUNIKATIONSPLAN, hemsida, sociala medier och nyhetsbrev**

- Interfem ska utveckla en kommunikationsplan för både extern och inter kommunikation.
- Rutiner, och strategier ska utvecklas med syfte att kommunicera med:
  - 1, medlemmar
  - 2, medlemsgrupper
  - 3, allmänheten.

# Verksamhet och projekt

---

*Projekt skapar möjlighet att bedriva verksamhet som gynnar vår målgrupp och är en viktig del av Interfems verksamhet.*

---

Såsom många andra ideella föreningar i civila sektorn försöker Interfem hitta en ekonomisk stabilitet med små medel. Interfem kommer fortsatt att söka projektmedel och verksamhetsstöd men vi måste även se över om vi kan få mer ekonomisk stabilitet genom att utveckla utbildningsverksamheten och andra delar av verksamheten,

- **PROJEKT** – Interfem ska fortsatt arbeta med projekt och utveckling av nya projekt som är ändamålsenliga och som är till fördel för vår målgrupp.
- **PROJEKTSAMORDNING OCH PROJEKTSTÖD** – Interfem ska även i fortsättningen jobba för att vi avsätta resurser i personalen i form av en projektsamordnare som kan stötta och vägleda anställda, styrelsen och medlemmar i utformning och ansökan av projekt.
- **UTBILDNING.** Interfem får många förfrågningar om utbildningar bland annat gällande rekrytera rätt och rörande intersektionalitet och antirasism. Interfem kommer därför att utveckla utbildningar och utbildningsplaner med olika fokus.
- **REKRYTERA RÄTT.** Interfem ska under 2017 göra en plan för rekrytera rätt. Projektmedlen är slut men Interfem ska fortsätta med rekrytera rätt med försäljning av böcker och utbildningar. En plan för hur rekrytera rätt ska förvaltas ska skapas i samråd med de tidigare projektledare och andra involverade.
- **MAKTHANDBOKEN** – Interfem ska se över möjligheten att utveckla arbete med makthandboken med hjälp av styrelse, anställda och medlemsgrupper.

# Utveckling av stadgar

---

*I och med att Interfems verksamhet utvecklas och omvärldens förändras är det viktigt att säkerställa att Interfems stadgar fortsätter att vara aktuella.*

---

Interfem har utvecklat iden om att ha dels medlemmar med också stödmedlemmar. Detta innebär en stadgeändring och översyn över stadgarna. Stadgerevision är en process som bör göras återkommande och som behöver genomföras grundligt. Interfem ska göra stadgeutveckling där vi också inkluderar mål- och visionsgruppens sammanställning och resultat och se över om delar av mål och visionsdokumentet eller manifest bör införas i ändamålsstadgarna.

- Interfem ska genomföra en stadgerevision och presentera förslag på stadgeändringar
- Interfem ska utifrån mål och visionsgruppen sammanställning uppdatera stadgarna